

BILANCIO SOCIALE 2022

L'AQUILONE Società Cooperativa Sociale a.r.l.



Sommario

Sommario.....	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Dati amministratori – CDA:.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	21
QUESTIONARI.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	27
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	28
Natura delle attività svolte dai volontari.....	29
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	30

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	30
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	31
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	31
Output attività.....	33
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) a.e. e a.s. 2021-22.....	34
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	41
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti -.....	41
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	41
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	41
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	41
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	42
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	42
Capacità di diversificare i committenti.....	43
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	45
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	45
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	45
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	46
Ristrutturazione sede di Malo in chiave di risparmio energetico.....	46
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	46
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	46
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	46
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	48
Tipologia di attività.....	48
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	48
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	48
Coinvolgimento della comunità.....	48
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	48

Indicatori.....	48
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	49
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	49
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	49
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	49
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	49
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	49
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	50
Relazione organo di controllo.....	51

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nel 2022 è proseguita la gestione dei servizi e si è entrati nel pieno delle attività delle nuove progettazioni: il Nido Integrato Arcobaleno e la Scuola dell'Infanzia di Monte di Malo, gestite in un'ottica integrata dei servizi 0-6.

Il 2022 è stato ancora caratterizzato dal perdurare dell'emergenza epidemiologica, con la necessità di applicare misure organizzative di prevenzione nella gestione dei servizi (modalità di costruzione dei gruppi, gestione e accesso ai locali, sostituzioni del personale etc.) e anche con periodi di sospensione delle attività. Tuttavia con l'andare dei mesi, gradualmente, si è riguadagnata una dimensione di normalità: è stato possibile in particolare riprendere ad organizzare gli *open day* per far conoscere i servizi alle famiglie, proporre progetti con la collaborazione di esperti esterni (es. psicomotricità), riprendere a svolgere in presenza il lavoro indiretto con le famiglie.

Alcune delle prassi implementate per necessità durante la pandemia sono state confermate e ulteriormente sviluppate, dato il riscontro positivo che hanno avuto:

- digitalizzazione dei processi e delle procedure. Attraverso applicazioni specifiche si è implementato il canale di comunicazione con le famiglie (aggiornamento andamento e verifica servizi) e le procedure on line di iscrizione ai servizi;
- una nuova modalità di inserimento nei servizi 0-3 anni (in 3 gg), dopo il periodo di sperimentazione, è stata inserita nella procedura di erogazione del servizio;
- rivisitazione dell'uso degli spazi al fine di renderli più servibili.

Nel 2022 inoltre, sono intercorse altre emergenze che hanno avuto ripercussioni in particolar modo sulle strutture e sui costi di gestione. L'emergenza idrica ha danneggiato le aree verdi esterne, mentre il caro energia ha comportato uno stretto monitoraggio dei consumi di energia elettrica e del gas, oltre che impegnato l'amministrazione nel reperimento di risorse economiche aggiuntive.

Le sedi di Malo e San Vito sono state coinvolte in progettazioni riconducibili al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per interventi di ammodernamento e ampliamento o rifacimento collaborando con i rispettivi uffici tecnici comunali per cercare di fornire tutti gli elementi necessari allo scopo.

Attraverso i nostri servizi, negli anni si è offerto un sostegno a bambini e ragazzi a partire dai 3 mesi fino ai 14 anni. L'attenzione alle diverse fasce di età e la presenza nei territori durante tutto l'arco dell'anno, ci permette di costruire con le famiglie, le associazioni e gli enti del territorio una continuità educativa, che nel tempo genera legami significativi e aumenta le competenze delle comunità locali all'interno delle quali operiamo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il 9 agosto 2019 sono state pubblicate in Gazzetta Ufficiale le "Linee Guida per la redazione del bilancio sociale" predisposte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le linee guida ribadiscono l'obbligo di redazione del bilancio sociale a partire dal 2020 per tutte le imprese sociali (incluse le Cooperative Sociali, in qualità di Imprese Sociali di diritto). Quello che segue è il terzo bilancio sociale per L'Aquilone, per la stesura anche quest'anno è stato utilizzato lo schema della piattaforma messa a disposizione da Confcooperative, sono stati inseriti dati quantitativi ed aggiunti elementi descrittivi ricavati da documenti interni (lo statuto, i libri sociali, la visura camerale, gli indicatori messi a punto per l'accreditamento delle strutture alla prima infanzia, il Manuale della Qualità della Certificazione Iso 9001:2015 Progettazione ed Erogazione dei Servizi alla Prima Infanzia; progetti, relazioni consuntive, presentazioni dei servizi etc.), contributi del CdA e dei coordinatori organizzativi/pedagogici.

Vi è l'intenzione di predisporre in futuro ulteriori sistemi di rilevazione per poter sviluppare nuovi indicatori per aumentare, nel tempo, la significatività della rendicontazione e impostare un sistema di strumenti, che possa far comprendere l'apporto della Cooperativa alla comunità di riferimento e che aiuti la struttura ad avere consapevolezza di sé, oltre che ulteriore materiale per supportare le proprie scelte. Il bilancio sociale, dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci, verrà diffuso attraverso la pubblicazione sul sito della cooperativa sociale L'Aquilone.

Per la redazione del bilancio sociale 2022 abbiamo tenuto come riferimento le precedenti edizioni; la prima edizione riporta per esteso la storia della cooperativa e la descrizione per esteso dei nostri servizi, nei successivi bilanci sociali si mettono in evidenza nuove tappe e eventuali cambiamenti avvenuti all'interno dell'organizzazione e dei servizi.

Per la lettura dei dati è importante considerare che la maggior parte dei nostri servizi è organizzata sull'anno educativo (**settembre-luglio**) e scolastico (**settembre-giugno**), pertanto, oltre ai dati relativi all'anno solare 2022, per meglio comprendere l'andamento dei nostri servizi verranno forniti anche dati sugli andamenti dei diversi anni scolastici ed educativi.

Per la stesura del bilancio sociale vorremmo nel tempo arrivare alla condivisione con tutti i nostri interlocutori di un linguaggio comune: semplice, chiaro e trasparente, come quello dei nostri bambini.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'AQUILONE Società Cooperativa Sociale a r.l.
Codice fiscale	02318070246
Partita IVA	02318070246
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DON BRIZZI, 2 - 36034 - MALO (VI) - MALO (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A153813
Telefono	0445/607643
Fax	0445/607643
Sito Web	www.aquiloneonline.it
Email	amministrazione@aquiloneonline.it
Pec	aquilonescarl@gigapec.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

Comuni di Malo (VI), Comune di San Vito di Leguzzano (VI) e Comune di Monte di Malo (VI)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale L'Aquilone non ha fini di lucro, è retta dai principi della mutualità, che si declina:

- esternamente "perseguendo l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali e socio-sanitari (ai sensi dell'art. 1, lettera A della legge 381/1991) per la prima infanzia, l'infanzia, i minori e le famiglie;
- internamente procurando ai soci "continuità di occupazione lavorativa", contribuendo "al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche e professionali tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa sociale".

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi specifici, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Il presupposto che ha guidato la nostra azione negli anni è stato 'leggere' costantemente il contesto sociale in cui si opera con occhi diversi e in continuo movimento, cercando di attuare risposte concrete ed innovative in base ai bisogni emergenti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa attualmente persegue le proprie finalità mediante la gestione di servizi sociali ed educativi quali:

- la gestione di asili nido e di servizi per l'infanzia;
- la gestione di scuole materne;
- attività di animazione infantile, grafico pittoriche, ludiche, musicali e di drammatizzazione;
- attività di inserimento sociale di bambini portatori di handicap;
- attività di ludico-ricreativa estiva rivolte ai minori della comunità territoriale;
- attività di prevenzione, educazione, sostegno, anche domiciliare, e supporto psicoterapeutico a minori in situazione di disagio/svantaggio sociale e alle loro famiglie attraverso la proposta di spazi aggregativi diurni con la possibilità di somministrazione di cibi e bevande;
- attività di formazione.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel 2022 non sono state svolte attività strumentali ai principali servizi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2009

Consorzi:

Nome
Consorzio Prisma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperativa Servizi all'Autogestione	€ 300,00
FISM	€ 605,00
Prisma soc.coop.soc. consortile	€ 403,21

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale L'Aquilone svolge le proprie attività nei Comuni di Malo, San Vito di Leguzzano e Monte di Malo. I tre comuni sono situati nell'area pedemontana dell'Alto Vicentino, nella zona nord occidentale della Provincia di Vicenza.

Malo è un comune di 14682 abitanti, L'Aquilone gestisce l'Asilo Nido Comunale e i servizi Attivamente e lo Spazio Medie per minori e famiglie in collaborazione con il Comune, l'Istituto Comprensivo e i servizi territoriali dell'Ulss 7. In collaborazione con il Comune anche nel 2022 ha gestito i centri estivi sia per la fascia 3-6, che 6-14.

San Vito di Leguzzano è un comune di 2797 abitanti, L'Aquilone gestisce il Nido integrato SS. Angeli Custodi in collaborazione con il Comune.

Monte di Malo è un comune di 2784 abitanti, nel 2022, a seguito della partecipazione a fine 2020 ad una manifestazione di interesse per la co-progettazione di servizi 0-6, indetta dall'Amministrazione Comunale di Monte di Malo, da settembre 2021 la cooperativa L'Aquilone ha in gestione la Scuola dell'Infanzia Paritaria San Giuseppe e il Nido Integrato Arcobaleno di Monte di Malo. Nell'estate 2022 sono stati riproposti i centri estivi per la scuola dell'infanzia e i primi anni della scuola primaria in collaborazione con il Comune.

Il territorio dell'Alto Vicentino si contraddistingue per l'intensa industrializzazione, passata nel tempo dalle grandi industrie dell'impresa tessile ad un moderno sistema di piccole medie imprese. Pressoché in ogni comune dell'area sono presenti zone artigianali e industriali. Negli ultimi anni si sta riscontrando inoltre un rinnovato ruolo del settore primario impegnato, oltre che nelle attività di coltivazione e allevamento, anche in azioni di rete per il presidio e la valorizzazione del territorio. L'Alto Vicentino inoltre è un'area all'interno della quale è presente un forte senso di appartenenza al proprio territorio, che spesso induce i cittadini a prendersi cura della collettività aderendo o dando vita a realtà del terzo settore. Numerose sono infatti le cooperative sociali e le associazioni presenti nell'area; fondamentale inoltre il ruolo delle Parrocchie, che rappresentano un significativo punto di riferimento per famiglie e giovani.

I **servizi per la prima infanzia (0-3)** si sono confermati negli anni da un lato luoghi privilegiati per lo sviluppo psico-fisico e sociale del bambino, dall'altro interventi che sostengono politiche di conciliazione dei tempi vita-lavoro. I **servizi per minori (3-14)** costituiscono un importante sostegno per le famiglie, offrono a bambini e ragazzi, occasioni di incontro e socializzazione con i propri coetanei e di confronto con figure di riferimento educative.

Sottolineiamo che per la gestione dei nostri servizi riteniamo fondamentale il costante dialogo e la collaborazione con i diversi interlocutori territoriali: enti locali, parrocchie, istituti scolastici, rappresentanti dei genitori, associazioni, cooperative sociali etc.; mettiamo a disposizione del territorio le nostre conoscenze e competenze, con l'obiettivo di condividere progetti ed azioni in un'**ottica di lavoro integrata**.

Sistema integrato di educazione e istruzione per i bambini di età compresa tra zero e sei anni per il quinquennio 2021-2025

Nella seduta della Conferenza Unificata dell'8 luglio 2021 è stata sancita l'Intesa sullo schema della Delibera del Consiglio dei Ministri recante adozione del "*Piano nazionale per il Sistema integrato di educazione e istruzione per i bambini di età compresa tra zero e sei anni per il quinquennio 2021-2025*", prevista dall'articolo 8 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65. Con la suddetta Intesa è stato quindi adottato il piano di azione pluriennale nazionale, per il quinquennio 2021-2025.

Il Sistema integrato di educazione e di istruzione garantisce a tutte le bambine e i bambini, dalla nascita ai sei anni, pari opportunità di sviluppare le proprie potenzialità di relazione, autonomia, creatività e apprendimento per superare disuguaglianze, barriere territoriali, economiche, etniche e culturali (Decreto legislativo 65 del 2017).

Principi e finalità:

1. Alle bambine e ai bambini, dalla nascita fino ai sei anni, per sviluppare potenzialità di relazione, autonomia, creatività, apprendimento, in un adeguato contesto affettivo, ludico e cognitivo, sono garantite pari opportunità di educazione e di istruzione, di cura, di relazione e di gioco, superando disuguaglianze e barriere territoriali, economiche, etniche e culturali.

2. Per le finalità di cui al comma 1 viene progressivamente istituito, in relazione all'effettiva disponibilità di risorse finanziarie, umane e strumentali, il Sistema integrato di educazione e di istruzione per le bambine e per i bambini in età compresa dalla nascita fino ai sei anni. Le finalità sono perseguite secondo le modalità e i tempi del Piano di azione nazionale pluriennale di cui all'articolo 8 e nei limiti della dotazione finanziaria del Fondo di cui all'articolo 12.

3. Il Sistema integrato di educazione e di istruzione:

a) promuove la continuità del percorso educativo e scolastico, con particolare riferimento al primo ciclo di istruzione, sostenendo lo sviluppo delle bambine e dei bambini in un processo unitario, in cui le diverse articolazioni del Sistema integrato di educazione e di istruzione collaborano attraverso attività di progettazione, di coordinamento e di formazione comuni;

b) concorre a ridurre gli svantaggi culturali, sociali e relazionali e favorisce l'inclusione di tutte le bambine e di tutti i bambini attraverso interventi personalizzati e un'adeguata organizzazione degli spazi e delle attività;

c) accoglie le bambine e i bambini con disabilità certificata ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nel rispetto della vigente normativa in materia di inclusione scolastica;

d) rispetta e accoglie le diversità ai sensi dell'articolo 3 della Costituzione della Repubblica italiana; e) sostiene la primaria funzione educativa delle famiglie, anche attraverso organismi di rappresentanza, favorendone il coinvolgimento, nell'ambito della comunità educativa e

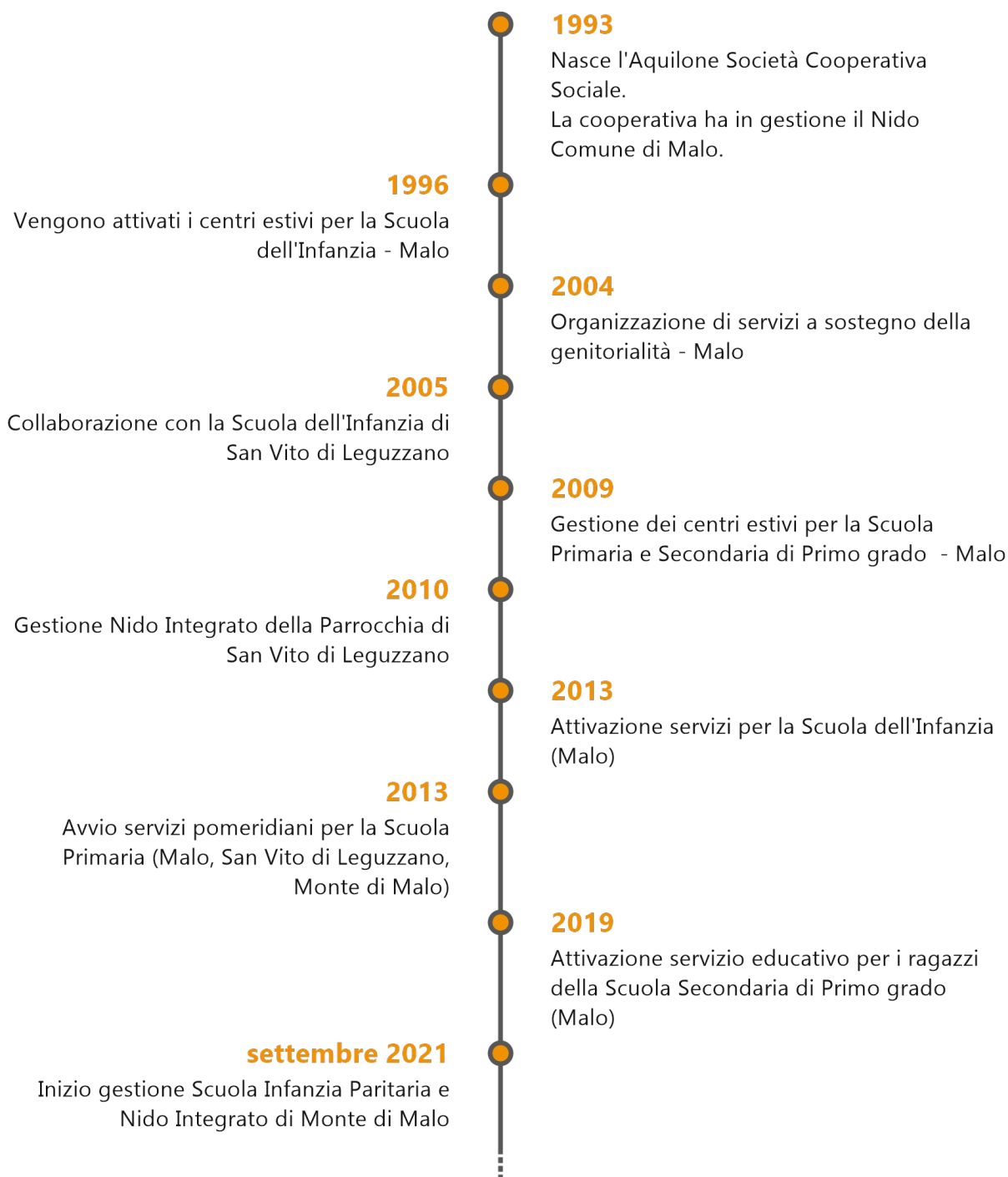
scolastica; f) favorisce la conciliazione tra i tempi e le tipologie di lavoro dei genitori e la cura delle bambine e dei bambini, con particolare attenzione alle famiglie monoparentali;

g) promuove la qualità dell'offerta educativa avvalendosi di personale educativo e docente con qualificazione universitaria e attraverso la formazione continua in servizio, la dimensione collegiale del lavoro e il coordinamento pedagogico territoriale.

4. Il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, nel rispetto delle funzioni e dei compiti delle Regioni, delle Province autonome di Trento e di Bolzano e degli Enti locali, indirizza, coordina e promuove il Sistema integrato di educazione e di istruzione su tutto il territorio nazionale.

Storia dell'organizzazione

Riportiamo di seguito le principali tappe della storia della Cooperativa Sociale L'Aquilone.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ELENA DALLA VECCHIA	No	Femmina	42	30/06/2020	No	2	No	No	PRESIDENTE
PERON SILVANA	No	Femmina	58	30/06/2020	No	10	No	No	CONSIGLIERE
GONZO CRISTINA	No	Femmina	57	30/06/2020	No	1	No	No	CONSIGLIERE
DE TONI SILVIA	No	Femmina	41	30/06/2020	No	1	No	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di membri eletti da tre a nove; il numero sarà determinato dall'assemblea prima di procedere all'elezione. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci. L'elezione deve avvenire con modalità fissata da apposito regolamento approvato dall'assemblea. I consiglieri eleggono tra loro un

Presidente ed eventualmente un Vice-Presidente; possono nominare, per la redazione dei verbali, un segretario che può essere esterno al Consiglio. Gli amministratori durano in carica 3 (tre) anni e sono rieleggibili; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Essi sono dispensati dal prestare cauzione. Gli amministratori non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'assemblea, la quale può anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza. Ad essi spetta comunque il rimborso, anche determinato forfettariamente, delle spese sostenute per conto della società nell'esercizio delle loro mansioni di statuto.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2022 si sono svolti n. 10 CDA con la partecipazione media del 100%.

Riportiamo una sintesi dei temi trattati nel corso dell'anno

Revisione di cooperativa;

Individuazione del nuovo coordinatore psicopedagogico per le sedi Malo e San Vito di Leguzzano;

Organizzazione personale educativo e ausiliario;

Analisi e gestione richiesta soci e lavoratori;

Dimissioni di un socio;

Andamento normativa covid servizi 0-6;

Bozze di bilancio infrannuali, bilancio annuale e convocazione assemblee;

Andamento servizi 0-6, minori, centri estivi e relative scelte organizzative al fine il miglioramento continuo;

Rinnovo ISO 9001:2015;

Approvazione Bilancio Sociale

Bandi.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato l'organo di controllo in quanto, al momento, per la nostra realtà non esiste obbligo di legge.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	30/06/2020	Approvazione bilancio di esercizio; Rinnovo organo amministrativo per il triennio 2020-2022	100,00	0,00
2021	ordinaria	30/04/2021	Approvazione del bilancio di esercizio; Approvazione del Bilancio Sociale	100,00	0,00
2021	ordinaria	28/07/2021	Aggiornamento acquisizione ramo di azienda servizi Monte di Malo	88,88	0,00
2022	ordinaria	29/06/2022	Approvazione del bilancio di esercizio; Approvazione del bilancio sociale; Ristorni retributivi	94,11	0,00
2022	ordinaria	20/12/2022	Revisione di cooperativa; Bozza di bilancio infrannuale al 31/08/2022 Ristorni retributivi	94,11	0,00

Nel corso dell'anno i soci non hanno presentato richiesta di inserimento di temi all'ordine delle assemblee.

--



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

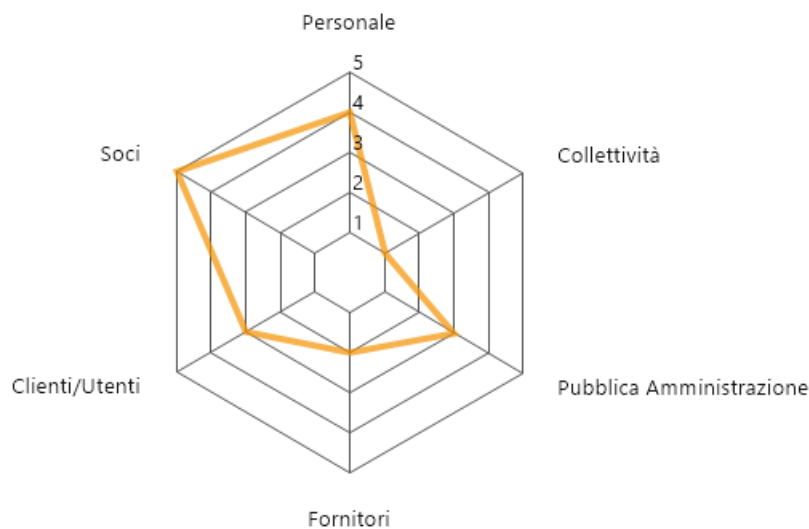
<p>Personale</p>	<p>Per quanto riguarda il personale, accanto alle riunioni di équipe e di servizio, vi è la possibilità di incontri individuali con la Responsabile RU ed il Datore di Lavoro, occasione in cui conoscere ed approfondire le esigenze del personale dal punto di vista organizzativo ed educativo. La Direzione riferisce attraverso incontri specifici, assemblee, consiglio di amministrazione, riunioni, a tutti i membri dell'organizzazione il risultato dei riesami e la conseguente pianificazione delle azioni di miglioramento previste. Tali incontri permettono di avere un feedback da parte di tutti i livelli dell'organizzazione.</p> <p>Sono, inoltre, previsti questionari anonimi da sottoporre al personale educativo e ausiliario, con l'intento di raccogliere indicazioni per migliorare sia la proposta educativa, che l'organizzazione.</p>	<p>4 - Co-produzione</p>
<p>Soci</p>	<p>E' in accordo con i soci, che il CdA della Cooperativa, elabora e definisce la Politica della qualità che indirizza l'organizzazione dal punto di vista strategico a medio-lungo termine, assicurando che la stessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sia appropriata al perseguimento della mission dell'organizzazione, calandola nel suo contesto di riferimento; • includa l'impegno al rispetto dei requisiti ed al miglioramento continuo; • preveda un quadro di riferimento per definire e riesaminare gli obiettivi per la qualità; • sia comunicata e compresa e applicata ai pertinenti livelli organizzativi. <p>Il SOCIO è quindi colui che co-opera (opera con gli altri), coordina (aiuta gli altri a collaborare), intraprende (prende su di sé la responsabilità), rappresenta e presiede l'organizzazione a cui appartiene.</p> <p>In quest'ottica, mission e vision divengono capitale sociale inteso non come capitale economico-finanziario, ma come ricchezza in termini di persone e di investimenti, cioè i due elementi che rendono solido il patto di reciprocità tra socio e cooperativa.</p> <p>La forma di conoscenza di tipo cooperativistico, finalizzata alla condivisione di mission, valori e stile de L'Aquilone da parte di nuovo personale che intenda aderire alla cooperativa in qualità di socio, viene mantenuta e trasmessa attraverso i seguenti strumenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione alle iniziative di cooperativa, trasversalmente al singolo servizio, per trasmettere ai soci ai contenuti essenziali della cultura 	<p>5 - Co-gestione</p>

	<p>organizzativa;</p> <ul style="list-style-type: none"> • affiancamento da parte del Referente di Servizio nella quotidianità; • supervisione della fase di inserimento in cooperativa 	
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	<p>E' convinzione della Direzione che il successo dell'Azienda dipenda dalla capacità della stessa di comprendere e soddisfare le attese, esplicite ed implicite, dei Clienti e dalla capacità di far fronte agli impegni assunti nel rispetto delle modalità concordate. In questo senso, sono strategici, da una parte, l'identificazione dei requisiti di cui è portatore il cliente e dall'altra, il continuo monitoraggio del soddisfacimento del cliente e l'eventuale adeguamento dell'operatività alle esigenze manifestate, anche attraverso una puntuale gestione delle problematiche e delle azioni di miglioramento che sono una modalità di confronto e di miglioramento reciproco con il cliente.</p> <p>Con i <i>committenti</i> (<i>Comune di Malo, Comune di San Vito di Leguzzano e Comune di Monte di Malo</i>) sono previsti incontri periodici di verifica e la redazione di report annuali sulla gestione dei servizi e di rendicontazione finale dei progetti, utili alla verifica dell'andamento delle attività, al raggiungimento degli obiettivi e alla riprogettazione dei servizi</p> <p>Con le <i>famiglie</i> sono previsti incontri periodici collettivi e individuali, a carattere informativo e finalizzati a valutare l'andamento del servizio offerto, rilevare gli eventuali bisogni ed eventualmente riprogettare il servizio in modo adeguato. Sono, inoltre, previsti questionari anonimi da sottoporre alle famiglie, con l'intento di monitorarne la soddisfazione, o per raccogliere suggerimenti e critiche, utili al miglioramento del servizio offerto.</p>	3 - Co-progettazione
Fornitori	<p>I rapporti tra la Cooperativa L'Aquilone e i propri fornitori si articolano in quattro fasi fondamentali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-Qualifica iniziale del fornitore, da parte dei Referenti interni individuati per le diverse tipologie di fornitura, che verificano la sussistenza dei requisiti previsti; 2-Gestione della fase di approvvigionamento 3- Accettazione materiali previa verifica di corrispondenza con la richiesta effettuata 4-Verificata periodica delle forniture e dei servizi/consulenza ricevute, al fine di mantenere gli 	2 - Consultazione

	standard qualitativi inizialmente stabiliti. Tale processo implica un dialogo costante con i nostri fornitori; inoltre la ricerca di prodotti e servizi di qualità ci ha permesso nel corso degli anni di instaurare accordi duraturi e di fiducia con fornitori e consulenti.	
Pubblica Amministrazione	Ulss- Incontri/confronti con Aulss 7 per l'accreditamento strutture nidi (Ufficio Adempimenti) e la gestione dell'emergenza (Sisp)	3 - Co-progettazione
Collettività	Allo scopo di informare l'intera comunità, oltre che i destinatari diretti dei nostri servizi ,vengono costantemente aggiornati il sito internet (www.aquiloneonline.it) e pagina facebook della cooperativa. Informazioni sull'attivazione dei servizi vengono riportati anche sui portali dei Comuni di Malo, San Vito di Leguzzano e Monte di Malo.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Prisma	Cooperativa sociale	Altro	Partecipazione al coordinamento area infanzia per la condivisione di buone pratiche e la risoluzione di problematiche comuni.
Cooperazione Servizi all'Autogestione	Altro	Accordo	Gestione paghe e consulenza
FISM	Altro	Altro	Consulenza e confronto, raccordo con MIUR e Regione Veneto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

507 questionari somministrati

15 procedure feedback avviate

Commento ai dati

QUESTIONARI

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE SULL'INSERIMENTO A.E. 2021/2022 NIDO DI MALO E NIDO DI SAN VITO DI LEGUZZANO

- Nido di Malo: sono stati somministrati 36 questionari; sono state raccolte 15 risposte.

- Nido di San Vito di Leguzzano: sono stati somministrati 12 questionari; sono state raccolte 9 risposte.

Attraverso i questionari sono stati raccolti dati sull'importanza e sulla soddisfazione che il genitore attribuisce alle varie azioni proposte.

In entrambi i servizi le risposte raccolte sono state complessivamente positive; dai questionari raccolti si evince che i genitori risultano essere soddisfatti delle azioni messe in campo (colloqui pre-ambientamento, consegna documentazione, aggiornamento andamento inserimento etc.).

Risulta molto importante per i genitori di entrambi i servizi ricevere comunicazioni sull'andamento dell'inserimento; positivi anche i riscontri raccolti rispetto alla proposta di inserimento in tre giorni.

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE FINE ANNO EDUCATIVO 2021/2022 NIDI MALO, SAN VITO DI LEGUZZANO, MONTE DI MALO

- Nido di Malo: sono stati somministrati 72 questionari; sono state raccolte 40 risposte.

- Nido integrato di San Vito di Leguzzano: sono stati somministrati 19 questionari; sono state raccolte 16 risposte.

- Nido integrato di Monte di Malo: sono stati somministrati 10 questionari; sono state raccolte 6 risposte.

Il questionario raccoglie elementi relativi a 5 aree tematiche:

A - Sicurezza, igiene, alimentazione

B - Organizzazione - Aspetti educativi

D - Coinvolgimento della famiglia e comunicazione

E - Gestione del servizio durante l'emergenza.

Gli esiti dei questionari vengono illustrati ai genitori durante le riunioni di fine anno ed eventuali osservazioni/criticità vengono condivise e approfondite.

Complessivamente i questionari hanno riportato una buona soddisfazione delle famiglie rispetto a tutti gli ambiti analizzati.

Molti genitori ritengono l'applicazione Kindertap un buon strumento per la condivisione delle attività proposte e ne richiedono l'implementazione attraverso nuove funzionalità. Inoltre vengono richiesti dalle famiglie maggiori momenti di formazione per genitori e appena possibile, compatibilmente con l'andamento dell'emergenza epidemiologica, la riproposta di momenti di scambio e aggregazione (assemblee, feste, confronti etc.).

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE FINE ANNO SCOLASTICO 2021/2022 SCUOLA DELL'INFANZIA MONTE DI MALO

Scuola dell'Infanzia di Monte di Malo: sono stati somministrati 49 questionari; sono state raccolte 23 risposte.

Il questionario somministrato ai genitori chiede loro di esprimere una valutazione rispetto alla proposta educativa e didattica, all'organizzazione e al cibo,

Ampia soddisfazione viene espressa per l'introduzione del laboratorio permanente di inglese.

Attraverso i questionari somministrati per la valutazione dei servizi di Monte di Malo (Nido integrato e Scuola dell'Infanzia di Monte di Malo) sono stati sondati ulteriori ambiti:

- percorso di continuità Nido-Scuola dell'Infanzia;
- legame tra Nido e Territorio;
- orientamento pedagogico in natura del Nido.

Tutti e tre gli ambiti vengono considerati importanti, in primis è data particolare importanza al percorso di continuità e al legame dei servizi con il territorio.

Per quanto riguarda il legame con il territorio e l'orientamento pedagogico in natura del Nido e della Scuola dell'Infanzia, molti genitori, grazie alla possibilità data dal questionario di rilevare anche considerazioni e commenti liberi, sono stati propositivi rispetto alle possibili iniziative che si potrebbero realizzare.

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DELLE FAMIGLIE CENTRI ESTIVI 2022

- Laboratori Estate di Monte di Malo (3-8 anni): sono stati somministrati 42 questionari; sono state raccolte 24 risposte.

- Laboratori Estate di Malo (3-6 anni): sono stati somministrati 90 questionari; sono state raccolte 44 risposte.

- Estate Ragazzi di Malo (6-14 anni): sono stati somministrati 160 questionari; sono state raccolte 83 risposte.

Attraverso i questionari somministrati per la valutazione della proposta si raccolgono

elementi relativi a: organizzazione, menù, attività proposte, livello di interazione tra i coetanei. Risulta positivo il livello di soddisfazione generale delle famiglie, rilevato in tutti e tre i centri estivi.

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE EDUCATORI A.E. 2021/2022

- Sono stati somministrati 13 questionari
- Sono state raccolte 11 risposte

Il questionario, somministrato alle educatrici dei Nidi Malo e di San Vito di Leguzzano è strutturato in maniera tale da raccogliere indicazioni in merito agli aspetti educativi, all'organizzazione del servizio, al sistema informativo interno e con le famiglie. Il questionario inoltre è un'occasione per raccogliere elementi valutativi su supervisione, coordinamento e formazione. Attraverso l'aggiunta di commenti è possibile indicare proposte e spunti di miglioramento per l'anno seguente. Tra le richieste raccolte, il desiderio di proseguire la formazione sull'outdoor education.

La soddisfazione del personale educatore/insegnante di M.te di Malo è stata esplorata in modalità più dialogica attraverso una griglia di raccolta di aspetti positivi e criticità, momenti di colloquio individuale.

QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE PERSONALE AUSILIARIO A.E. 2021/2022

- Sono stati somministrati 6 questionari
- Sono state raccolte 5 risposte

Il questionario, somministrato al personale ausiliario dei nidi di Malo e San Vito di Leguzzano, permette di raccogliere elementi e spunti di miglioramento sull'organizzazione del servizio, l'adeguatezza di strumenti e i materiali utilizzati, il sistema informativo, la formazione.

La soddisfazione del personale ausiliario di M.te di Malo è stata esplorata in modalità più dialogica attraverso momenti di colloquio individuale.

PROCEDURE DI FEEDBACK

Incontri di verifica di fine anno con i committenti:

Comune di Malo:

- n. 1 incontro per verifica di fine anno Nido (0-3)
- n. 1 incontro per verifica di fine anno Servizi Attivamente - Spazio Medie (6-14)
- n. 1 incontro per verifica centri estivi (3-14)

Comune di San Vito di Leguzzano:

- n. 1 incontro per verifica di fine anno Nido (0-3)

Comune di Monte di Malo:

- n. 1 incontro di fine anno per verifica Nido Integrato, Scuola dell'Infanzia Paritaria e Centri Estivi

Incontri di verifica di fine anno con i genitori:

- n. 1 incontri di verifica inserimento con i genitori del Nido di Monte di Malo

n. 4 incontri di verifica di fine anno con i genitori (n. 1 incontro per ciascun Nido e n. 1 per la Scuola dell'Infanzia).

Incontri di verifica servizi con il personale

- n. 5 incontri di verifica con il personale dei *centri estivi* (n.1 con gli animatori di ogni centro estivo, n. 1 con le cuoche, n.1 con l'amministrazione)
- n. 1 incontro per verifica di fine anno per i *Servizi Attivamente - Spazio Medie* (6-14)

Per quanto riguarda il sistema di verifica con il personale educativo/insegnante/ausiliario impegnato nei *servizi di Monte di Malo*, si è optato per colloqui individuali con il singolo lavoratore, ciò ha permesso al coordinatore pedagogico e organizzativo di monitorare al meglio la fase di acquisizione del personale della precedente gestione e la costruzione del nuovo gruppo di lavoro.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
78	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
71	di cui femmine
29	di cui under 35
17	di cui over 50

N.	Cessazioni
39	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
32	di cui femmine
26	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
40	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
35	di cui femmine
28	di cui under 35
	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	29	49
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	29	49
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	39	39
< 6 anni	20	20
6-10 anni	2	3
11-20 anni	11	9
> 20 anni	6	7

N. dipendenti	Profili
39	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

3	cuochi/e
0	camerieri/e
6	ausiliarie
22	educatori/insegnanti
1	personale amministrativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
11	Laurea Triennale
17	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
25	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
25	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
132	Supervisione pedagogica educatori	11	12	Si
24	Supervisione pedagogica educatori	6	4	Si
6	Lavorare in natura, quale approccio pedagogico	4	1,5	Si
6	Linee guida 0-6: Ambiente di apprendimento	4	1,5	Si
8	L'aggressività nei bambini dalla nascita ai 6 anni	4	2	Si
24	Definire un'identità pedagogica attraverso lo spazio educatore all'interno dei servizi 0-6	4	6	Si
24	Le sfide della qualità relazionale per il miglioramento dei servizi 0-6	4	6	Si
32	Il colloquio con i genitori	16	2	Si
8	Approfondimento i bambini e i social - educatori	4	2	Si
100	Il lavoro con gli adolescenti: supervisione e approfondimento -	5	20	Si
128	Percorso di approfondimento e accompagnamento alla riorganizzazione/ innovazione/qualità rivolto ai componenti CDA del	4	32	No
28	Supervisione pedagogica educatori	14	2	Si

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
44	Sicurezza sui luoghi di lavoro - Aggiornamento	22	2	Si
4	Aggiornamento RLS	1	4	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
28	Totale dipendenti indeterminato	0	28
0	di cui maschi	0	0
28	di cui femmine	0	28

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	0	11
0	di cui maschi	0	0

11	di cui femmine	0	11

N.	Stagionali /occasionali
21	Totale lav. stagionali/occasionali
5	di cui maschi
16	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

- n. 1 tirocinio PCTO alternanza Scuola Lavoro presso Nido Monte di Malo;
- n. 3 tirocini PCTO alternanza Scuola Lavoro presso Nido di Malo;
- n. 1 tirocinio Università Scienze dell'Educazione Università di Verona presso Nido di Malo e di San Vito di Leguzzano.

Anche nel 2022 hanno prestato servizio presso i nostri centri estivi del Comune di Malo n. 24 giovani aderenti al Progetto "Esperienze Forti". "Esperienze Forti" è un progetto promosso da CeIS Onlus in collaborazione con numerosi Comuni dell'Alto Vic.no, che offre l'opportunità a giovani di età compresa tra 15 e i 23 anni di fare un'esperienza di volontariato nel periodo estivo, presso realtà sociali, ricreative, culturali e ambientali della zona.

Una volontaria del Servizio Civile è stata invece impegnata nei servizi pomeridiani rivolti ai minori della Scuola Primaria e Secondaria di primo grado dell'I.C. Ciscato di Malo

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

21530,60/16309,67

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è stato erogato alcun rimborso per volontari da parte della nostra cooperativa in quanto:**

Il volontario che ha svolto il Servizio Civile presso i Servizi Minori Attivamente e Spazio Medie di Malo, ha ricevuto il compenso previsto per l'anno di servizio tramite gli uffici preposti del comune e che hanno in essere la convenzione con il Dipartimento delle Politiche Giovanili e del Servizio Civile Universale.

Per i volontari del progetto Esperienze Forti, promosso dal CeIS ONLUS, non è previsto alcun rimborso.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Il valore aggiunto globale lordo dell'anno 2022 della cooperativa L'Aquilone è . Il monte ore lavorato dal personale sia socio che dipendente nel 2022 è stato di di cui il % lavorato dalle socie. Il Valore Aggiunto di una Cooperativa Sociale è da intendersi come la ricchezza che la Cooperativa crea nell'esercizio della sua attività e nel nostro caso è apportato dal lavoro del personale proveniente principalmente da Malo, San Vito, M.te di Malo e limitrofi.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea sono composti esclusivamente da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

le lavoratrici, a vario titolo, sono coinvolte nelle scelte strategiche dei servizi attraverso momenti di riunione a cadenza regolare e con periodicità variabile. In particolare gli aspetti considerati sono di carattere organizzativo, logistico, pedagogico e del benessere del lavoratore.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): la maggior parte del personale dei servizi impiegato nei servizi 0-6 anni non stagionali gestiti dalla Cooperativa è stabile da tempo. Le posizioni a tempo determinato sono riconducibili all'acquisizione di nuovi servizi per i quali vi è un tema di idoneità di titolo di studio/competenze.

L'organizzazione delle risorse umane durante il periodo covid ha visto un potenziamento di alcune mansioni (pulizie).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

-

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il 2022 è stato ancora caratterizzato dal perdurare dell'emergenza epidemiologica, con la necessità di applicare misure organizzative di prevenzione nella gestione dei servizi (modalità di costruzione dei gruppi, gestione e accesso ai locali, sostituzioni del personale etc.) e anche con periodi di sospensione delle attività. Tuttavia con l'andare dei mesi, gradualmente, si è riguadagnata una dimensione di normalità: è stato possibile in particolare riprendere ad organizzare gli *open day* per far conoscere i servizi alle famiglie, proporre progetti con la collaborazione di esperti esterni (es. psicomotricità), riprendere a svolgere in presenza il lavoro indiretto con le famiglie e la formazione. Alcune delle prassi implementate per necessità durante la pandemia sono state confermate e ulteriormente sviluppate, dato il riscontro positivo che hanno avuto:

- digitalizzazione dei processi e delle procedure. Attraverso applicazioni specifiche si è implementato il canale di comunicazione con le famiglie (aggiornamento andamento e verifica servizi) e le procedure on line di iscrizione ai servizi; sono previsti ulteriori implementazioni di funzionalità;
- una nuova modalità di inserimento nei servizi 0-3 anni (in 3 gg), dopo il periodo di sperimentazione, è stata inserita nella procedura di erogazione del servizio;

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

-

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure

Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

-

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

-

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

-

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

A seguito della procedura di co-progettazione indetta dal Comune di Monte di Malo nel 2020, sono state rilevate le gestioni della Scuola dell'Infanzia Paritaria e del Nido Integrato di Monte di Malo. Avviata la nuova gestione dei due servizi nel settembre 2021, a giugno 2022 si è conclusa la prima annualità di gestione della Scuola dell'Infanzia e a luglio 2022 invece è terminato il primo anno educativo del Nido Integrato Arcobaleno.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

-

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2022, attraverso l'applicazione Kindertap, è stata implementata e uniformata la procedura per la raccolta delle iscrizioni on-line del Nido di Malo, del Nido Integrato di San Vito di Leguzzano, il Nido Integrato di Monte di Malo e dei centri estivi.

Inoltre attraverso la funzione di messaggistica di Kindertap è stato attivato un canale di comunicazione con i genitori rapido ed efficace. Si è proseguito con l'utilizzo dell'applicazione per la condivisione di foto con i genitori e l'aggiornamento costante su attività e proposte dei nidi e della Scuola dell'Infanzia.

Nel 2022, inoltre al fine di aumentare gli strumenti a disposizione per lavorare in cloud e migliorare la gestione e la condivisione delle informazioni interne, si è scelto di aprire degli account aziendali (Google for non profit).

L'adozione dei nuovi sistemi informatici è stata preceduta da un'accurata verifica della garanzia e del livello di protezione dei dati.

Output attività

-

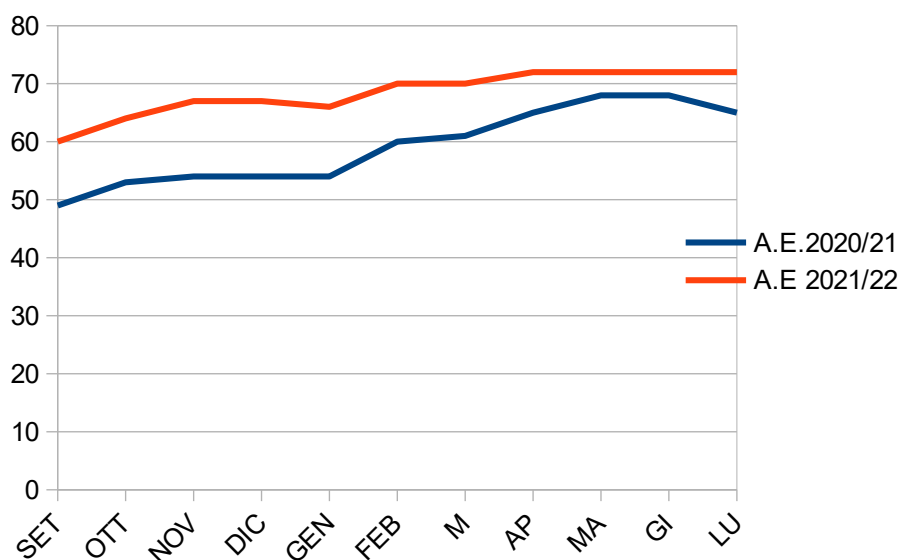
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) a.e. e a.s. 2021-22

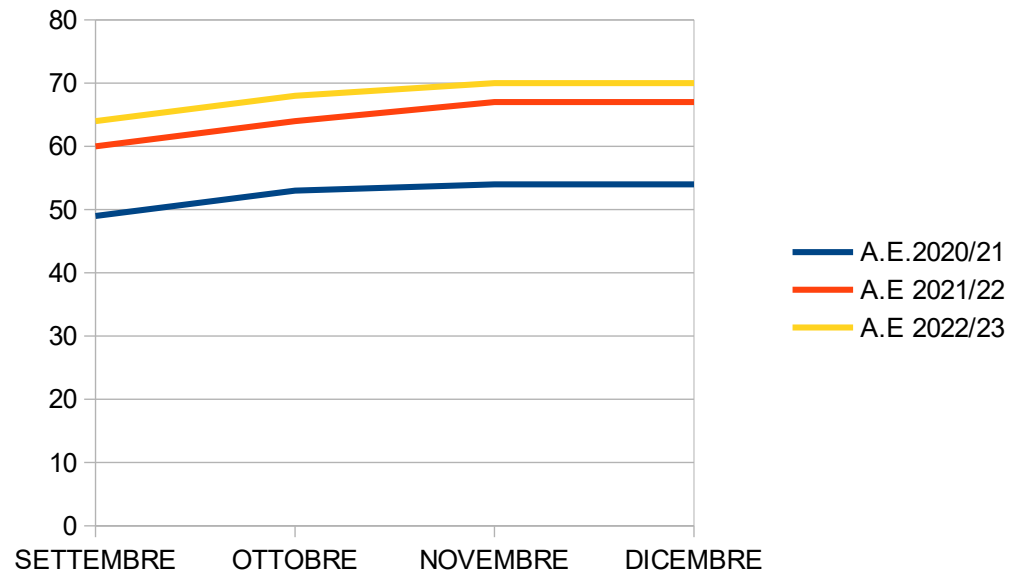
Nome Del Servizio: NIDO COMUNALE DI MALO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 223

Tipologia attività interne al servizio: Il Nido Comunale di Malo, si trova nella frazione di Case di Malo, in via Don Brizzi 2, adiacente alla Scuola dell'infanzia. Accoglie bambini dai 3 mesi ai 13 mesi in poi. Sono previste diverse fasce di frequenza, che vanno dalle ore 07:30 alle ore 18:00; si può inoltre scegliere di usufruire del servizio per l'intera settimana, oppure per soli tre giorni.

N. totale	107
Categoria utenza	Minori



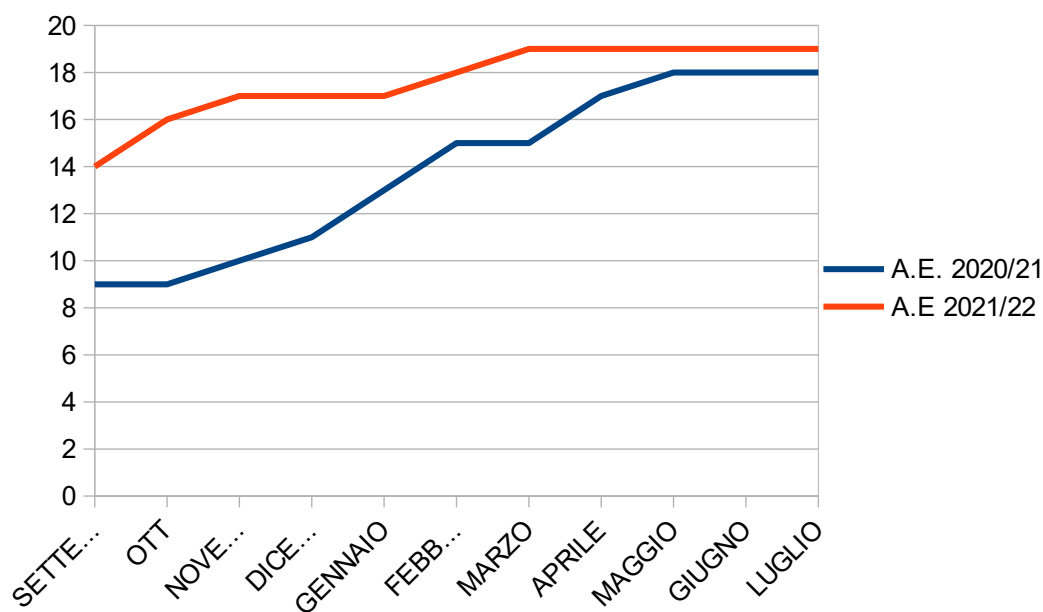


Nome Del Servizio: NIDO INTEGRATO DI SAN VITO DI LEGUZZANO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 218

Tipologia attività interne al servizio: Il Nido Integrato, gestito in collaborazione con il Comune di San Vito di Leguzzano, si trova in via Chiesa 12 a San Vito di Leguzzano e accoglie bambini dai 6 mesi ai 3 anni. Sono previste diverse fasce di frequenza, che vanno dalle ore 07:30 alle ore 16:00; si può inoltre scegliere di usufruire del servizio per l'intera settimana, oppure per soli tre giorni.

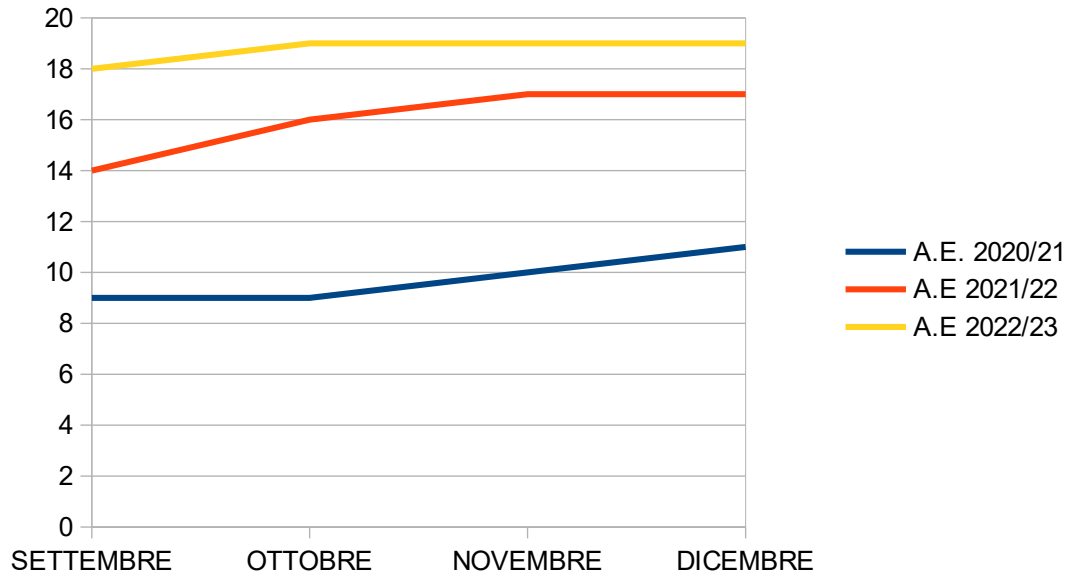
N. totale	27
Categoria utenza	Minori



Nome Del Servizio:
NIDO INTEGRATO DI MONTE DI MALO

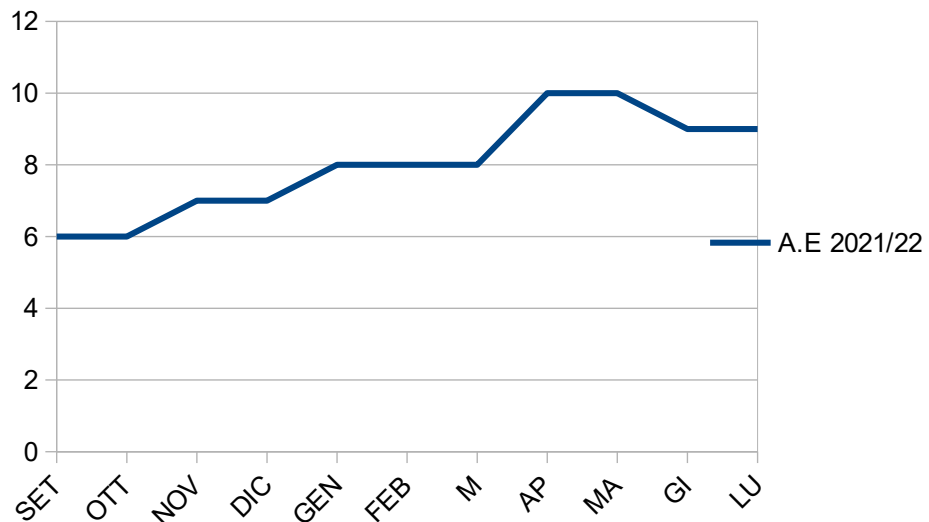
Numero Di Giorni Di Frequenza:
213

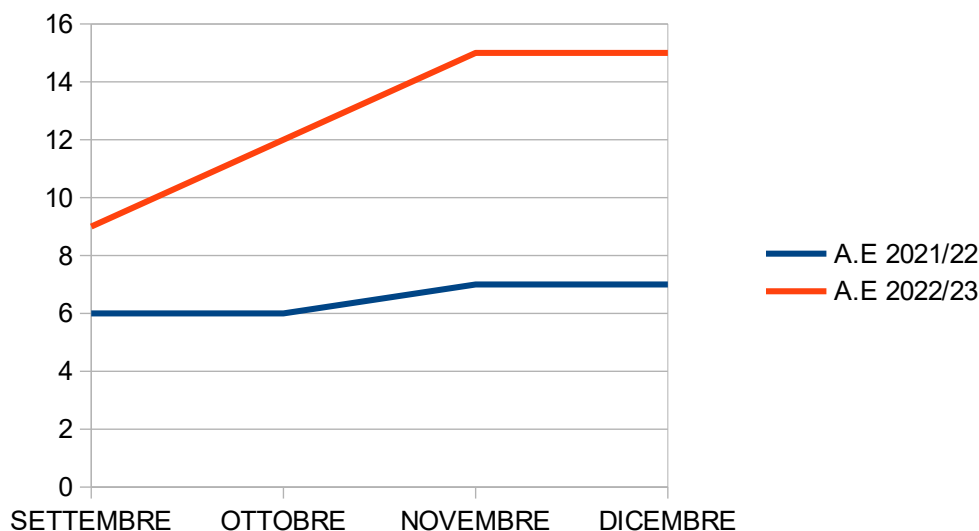
Tipologia attività interne al servizio:
Il Nido



Integrato, gestito in collaborazione con il Comune di Monte di Malo, si trova in via Europa a Monte di Malo e accoglie bambini dai 3 mesi ai 3 anni. Sono previste diverse fasce di frequenza, che vanno dalle ore 07:30 alle ore 16:00; si può inoltre scegliere di usufruire del servizio per l'intera settimana, oppure per soli tre giorni.

N. totale	30
Categoria utenza	Minori





Nome Del Servizio:

SCUOLA DELL'INFANZIA
SAN GIUSEPPE DI MONTE
DI MALO

**Numero Di Giorni Di
Frequenza:** 190

Tipologia attività

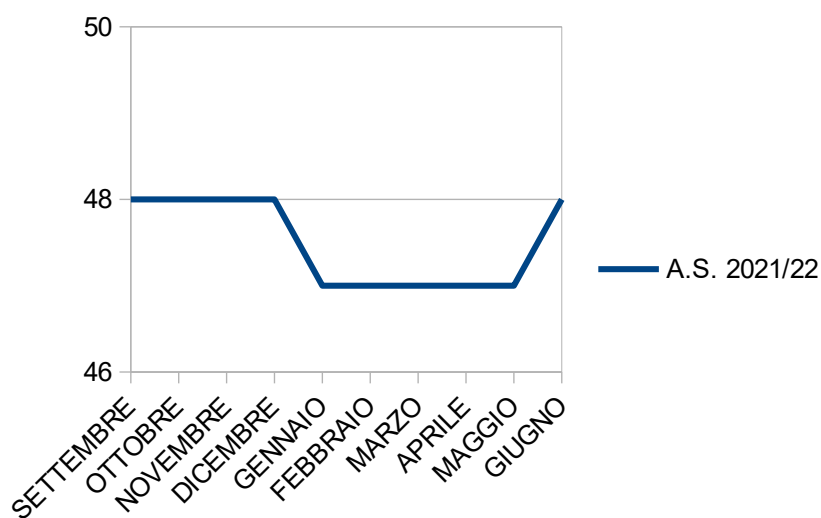
interne al servizio: La Scuola dell'Infanzia fa parte del Sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita ai sei anni ed è il primo gradino del percorso di

istruzione, ha durata triennale, non è obbligatoria ed è aperta a tutte le bambine e i bambini di età compresa fra i tre e i cinque anni. Fanno parte del sistema nazionale di istruzione le scuole dell'infanzia statali e paritarie a gestione pubblica e privata.

La scuola è aperta dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 16.00, da settembre al 30 giugno, secondo il calendario scolastico regionale.

E' proposta sperimentalmente l'apertura al mattino alle ore 7.30 compresa nella retta e un servizio di prolungato a pagamento fino alle 18.00, attivabile con un numero minimo di iscritti.

N. totale	69
Categoria utenza	Minori



Nome Del Servizio:
SERVIZIO DI ANTICIPO
E POSTICIPO
SCOLASTICO PER LA
SCUOLA INFANZIA
CASE dell' IC "CISCATO"
(3-6)

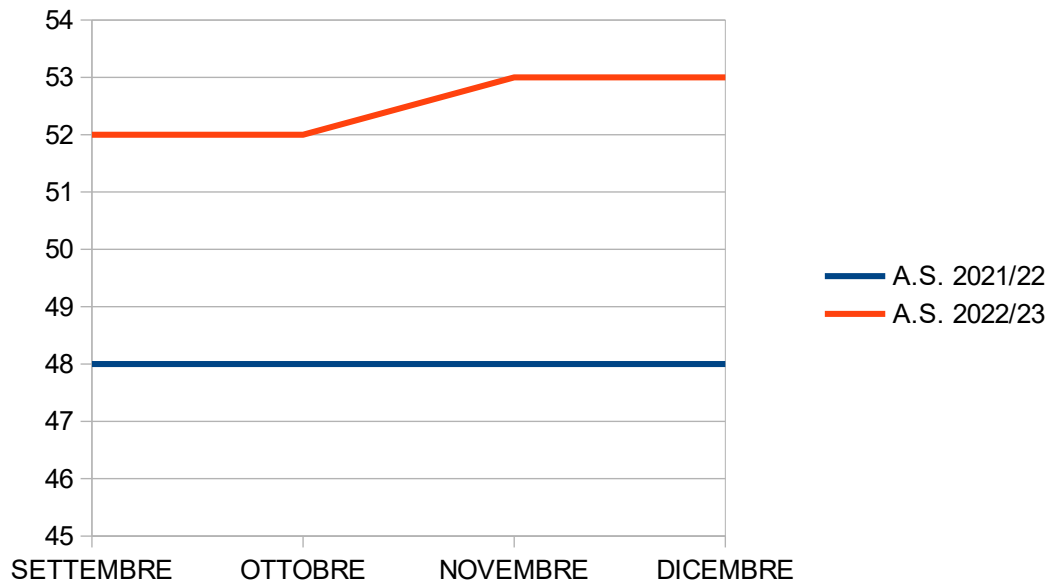
Numero Di Giorni Di

Frequenza: 186

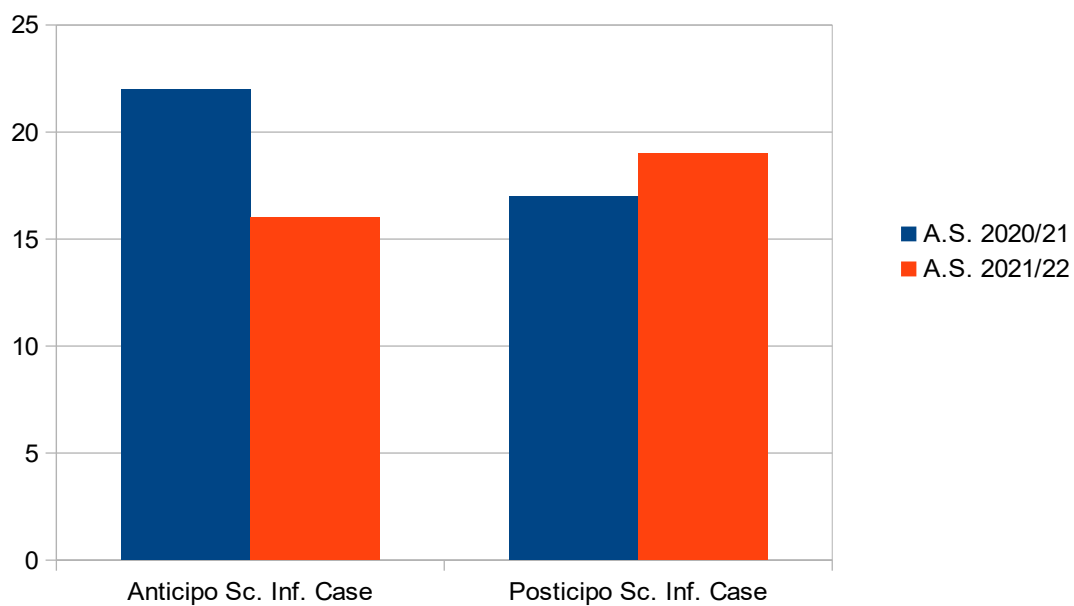
Tipologia attività

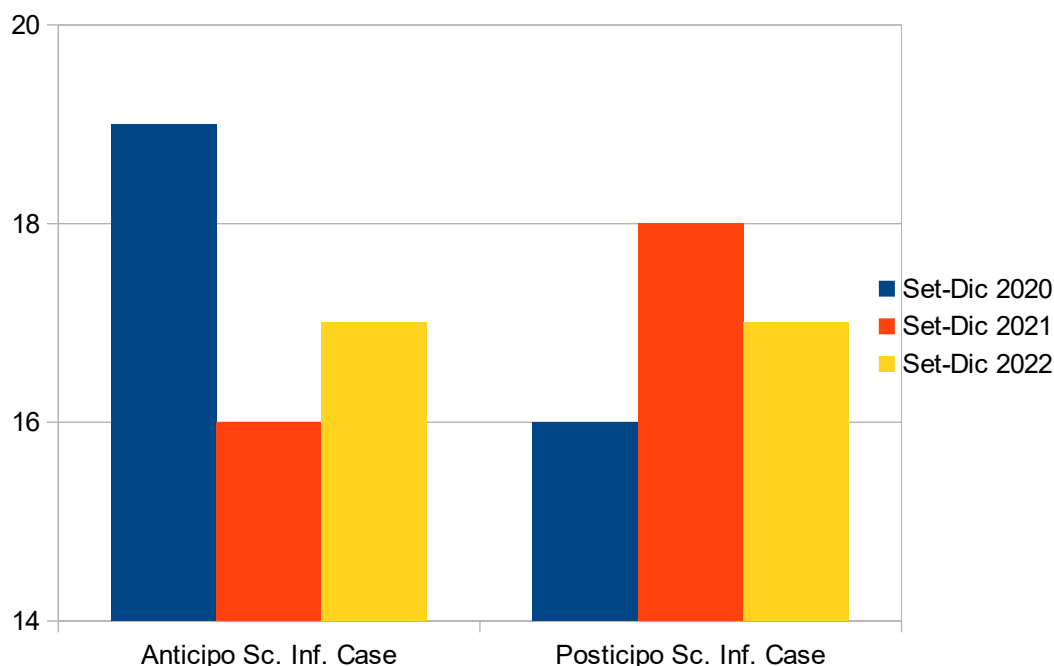
interne al servizio: I

servizi di anticipo e
posticipo consentono
l'ampliamento degli
orari scolastici della
scuola dell'Infanzia.



N. totale	50
Categoria utenza	Minori





Nome Del Servizio: ESTATE RAGAZZI - MALO - (Centri Ricreativi Estivi 6-12)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 25

Tipologia attività interne al servizio: Centri Ricreativi Estivi per bambini e ragazzi dai 6 ai 14 anni si sono svolti dal 4 luglio al 5 agosto 2022.

Durante le attività vengono proposti giochi, laboratori e attività motorie; il centro estivo inoltre rappresenta per i bambini e i ragazzi un'importante occasione di socializzazione.

N. totale	196
Categoria utenza	Minori

Nome Del Servizio: LABORATORI ESTATE (Centri Ricreativi Estivi 3-6) Malo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 20

Tipologia attività interne al servizio: Attività ludico-ricreativa estiva che si è svolta dal 4 al 29 luglio 2022 , per bambini dai 3 ai 6 anni. Sono state proposte attività di cura, educative e di socializzazione

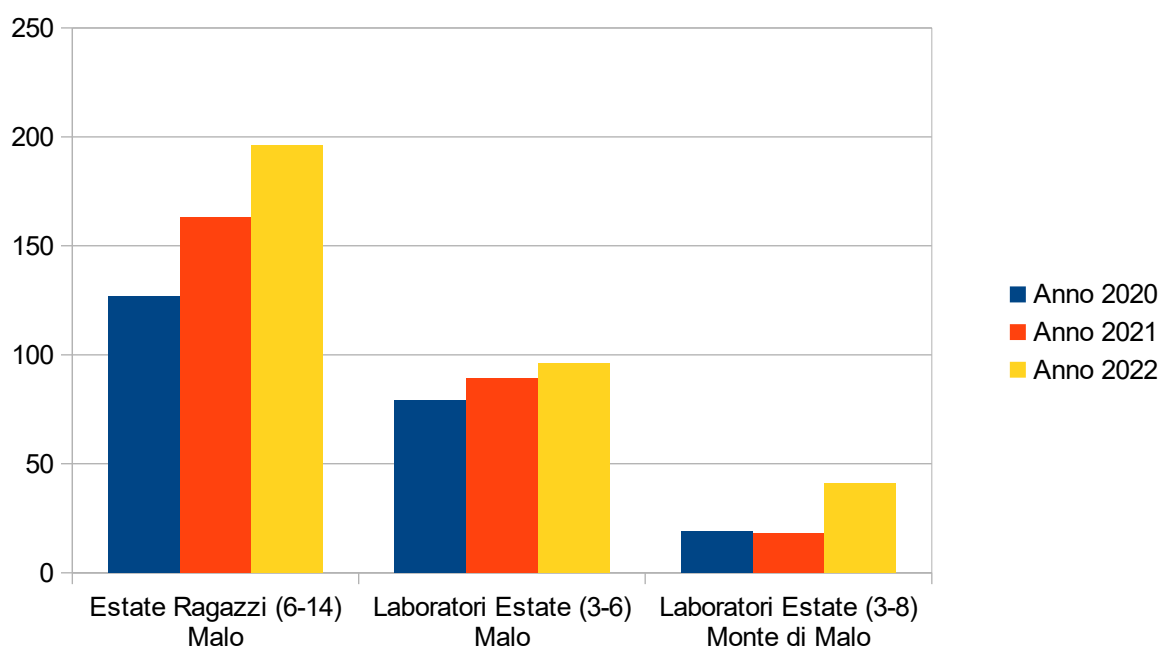
N. totale	96
Categoria utenza	Minori

Nome Del Servizio: LABORATORI ESTATE (Centri Ricreativi Estivi 3-6) Monte di Malo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 20

Tipologia attività interne al servizio: Attività ludico-ricreativa estiva che si è svolta dal 4 al 29 luglio 2022 , per bambini dai 3 ai 8 anni. Sono state proposte attività di cura, educative e di socializzazione

N. totale	41
Categoria utenza	Minori



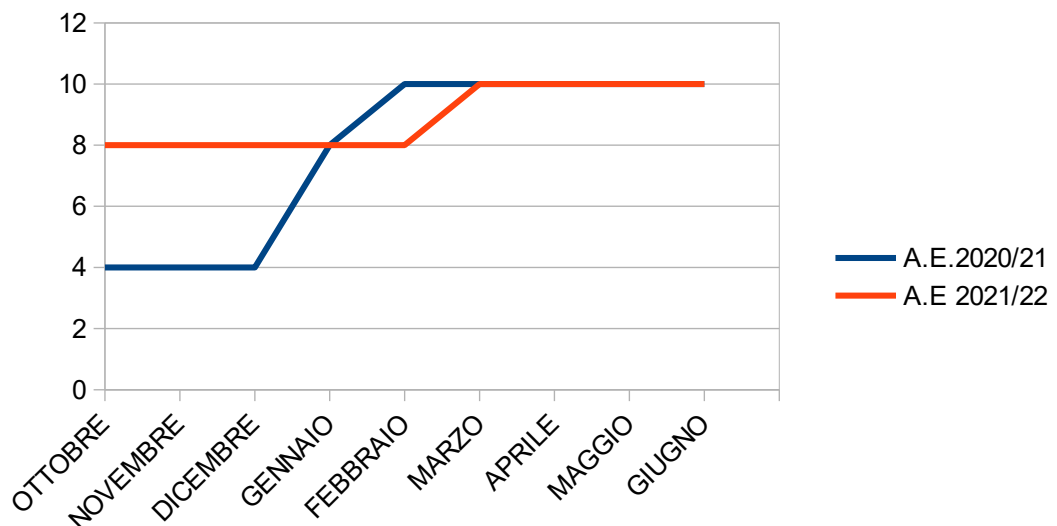
Nome Del Servizio: ATTIVAMENTE E SPAZIO ADOLESCENTI-COMUNE DI MALO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 168

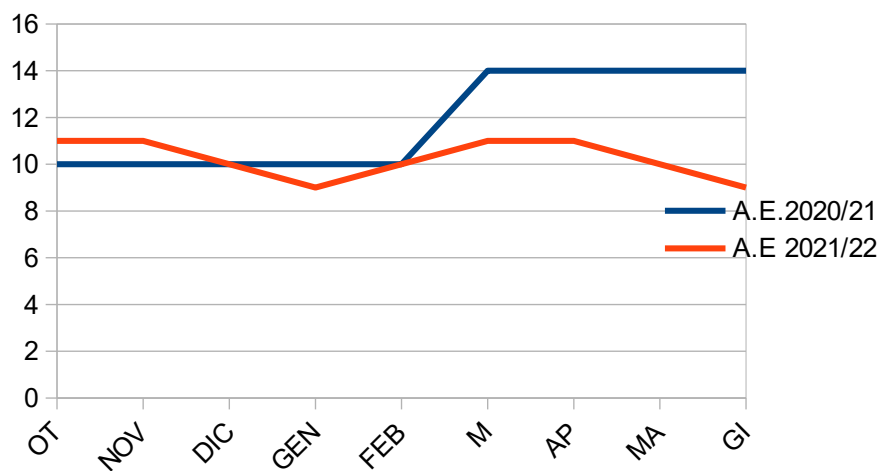
Tipologia attività interne al servizio: I progetti Attivamente e Spazio Adolescenti , si rivolgono a bambini e ragazzi dai 6 ai 14 anni, con l'obiettivo di dare loro supporto e sostegno, offrire risposte adeguate alle loro necessità e rinforzare le loro competenze. La Cooperativa L'Aquilone gestisce gli spazi aggregativi grazie al contributo del Comune di Malo, alla collaborazione con l'Istituto Comprensivo G. Ciscato e con i servizi territoriali.

N. totale	23
Categoria utenza	Minori

Attivamente



Spazio
Medie



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia:

n. 4 feste di fine anno (n. 3 Nidi e Scuola dell'Infanzia)

n. 1 attività ludico ricreativa per bambini (nido di San Vito di Leguzzano)

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti -

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001

Elemento caratterizzante dell'azione aziendale risiede nel perseguimento della soddisfazione dei bisogni espressi dai propri portatori di interesse, attraverso un approccio integrato che promuove l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione interna, in ottica di miglioramento continuo e la qualità dei processi di erogazione dei servizi. In quest'ottica la Cooperativa ha scelto di implementare un sistema di gestione per la qualità certificabile ISO 9001:2015, che sostiene la propria visione di impresa garantendo le migliori condizioni di operatività per il perseguimento degli obiettivi e delle strategie della cooperativa.

Dal 2016 la Cooperativa ha conseguito la certificazione di qualità Iso 9001:2015 Progettazione ed erogazione dei servizi alla prima infanzia (certificato n.. 42101), con durata triennale, ma mantenimento annuale.

Nel 2022 è stato ottenuto il rinnovo della CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015 per i nidi di Malo, San Vito di Leguzzano e Monte di Malo.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

-

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	108 .901	34 .879	64 .337
Contributi privati	544	315	-
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	432 .440	394 .029	283 .166
Ricavi da altri	4 .233	34 .527	3 .066
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	-	-	-
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	517 .855	385 .963	203 .623
Ricavi da Privati-Imprese	-	-	-
Ricavi da Privati-Non Profit	-	-	-
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	-	-	-

Patrimonio:	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.2 80	2.28 0	2.28 0
Totale riserve	186.5 87	146.90 7	146.22 8
Utile/perdita dell'esercizio	16.4 35	40.90 6	58 7
Totale Patrimonio netto	205.3 02	190.09 3	149.09 5

Conto economico:	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	16.43 5	40.906	587

Eventuali ristorni a Conto Economico	15.000	13.000	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.453	47.035	1.839
Capitale Sociale:	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.280	2.280	2.280
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	-	-	-
capitale versato da soci persone giuridiche	-	-	-
capitale versato da soci operatori fruitori	-	-	-
capitale versato da soci operatori volontari	-	-	-

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperazione sociale	100%
associazioni di volontariato	0

Valore della produzione:	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	1.063.972	849.713	554.193

Costo del lavoro:	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	805.016	634.931	429.273
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	-	-	-
Peso su totale valore di produzione	76%	75%	77%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	-	-	-
Prestazioni di servizio	432.440	-	432.440
Lavorazione conto terzi	-	-	-
Rette utenti	-	517.855	517.855
Altri ricavi	-	-	-
Contributi	108.901	-	108.901
Grants e progettazione	-	-	-
Altro	-	4.233	4.233

suddivisione dei ricavi per settore di attività 2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	-	-	-
Servizi educativi	432.440	522.088	954.528
Servizi sanitari	-	-	-
Servizi socio-sanitari	-	-	-
Altri servizi	-	-	-
Contributi	108.901	-	108.901

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:	2022	%
Incidenza fonti pubbliche	541.342	50,91%
Incidenza fonti private	522.088	49,09%

VALORE DELLA PRODUZIONE	1.063.42 9,15	100,00 %
------------------------------------	--------------------------------	---------------------------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Ristrutturazione sede di Malo in chiave di risparmio energetico

Illuminazione a basso consumo

Fotovoltaico con autoproduzione

Caldaia ad accumulo di calore

Lavanderia e cucina a risparmio energetico

Riscaldamento autonomo per stanza

Ipotesi di impiego del superbonus per realizzazione cappotto

Menu' biologico e km 0

Centro cottura interno con menu' biologico (tranne il pesce)

Riduzione del consumo di carne, nel menu ormai quasi interamente sostituita da altri alimenti con impatto più contenuto

Ricerca fornitori locali per aumentare il km 0

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

-

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

-

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

-

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

-

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

-

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Per l'anno 2022 non è stato nominato l'organo di controllo, in quanto al momento per la nostra realtà non esiste obbligo di legge.